**加试科目-2023年硕士研究生入学考试**

**自命题考试大纲**

试科目代码：[ ] 考试科目名称：组织行为学

**一、试卷结构**

1、试卷成绩及考试时间

本试卷满分为100分，考试时间为120分钟

2、答题方式：闭卷、笔试

3、题型结构

概念阐释题：4小题，每小题5分，共20分

简 答 题：4小题，每小题10分，共40分

论 述 题：2小题，每小题 20分，共40分

**二、考试内容与考试要求**

**●考试目标：**

本科目考试着重考核考生掌握组织行为学的基本知识、基本原理和研究方法的程度，要求考生深入地理解和把握组织中个体、群体、组织三个层面心理和行为的特点及规律以提高解释和预测行为的准确性，要求考生能结合实践解决管理中涉及到组织中人的行为的各种问题以顺利实现组织预期目标和提高组织成员个人满意度。

**●考试内容与要求：**

**（一）组织行为学导论**

考试内容：什么是组织行为学；组织行为学的历史沿革。

考试要求：了解组织行为学研究对象，组织行为学学科体系；掌握组织行为学主要理论流派的代表人物、内容与评价；了解组织行为学研究方法。

**（二）个体行为**

考试内容：能力、人格与学习；价值观、态度与工作满意度；情绪与工作压力；知觉、归因与印象管理；动机概念与应用；个体决策。

考试要求：了解知觉的概念与影响知觉的因素，社会知觉的概念、分类、常见社会知觉偏差，归因理论研究内容和应用；了解情绪的内涵和形态，工作压力的来源和模型；了解内容型和过程型动机理论，动机的整合模型；熟悉价值观的内涵和类型；熟悉态度的概念、结构及类型，认知失调理论及其应用，工作满意度的测量和对员工绩效的影响；掌握能力的含义和构成，能力差异的表现，人格的概念和决定因素、主要人格特质，人格与工作的匹配；掌握个体决策的基本要素，决策模型和决策偏差。

**（三）群体行为**

考试内容：群体行为；团体建设；人际沟通；领导。

考试要求：了解群体的定义与类型、群体结构、发展阶段，群体行为的解释；熟悉群体决策的概念与群体决策技术，团队的类型，高绩效团队的特征，人际沟通基本方法；掌握领导的含义，基本领导行为理论和权变理论的内容和应用。

**（四）组织行为**

考试内容：权力与政治；组织文化；组织变革与发展。

考试要求：了解组织文化及其功能；熟悉组织文化的分析和测量方法；掌握组织变革的基本概念和影响因素，组织变革的动力和阻力。